



**T.C.**  
**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI**  
**Strateji Geliştirme Başkanlığı**

**Sayı :** 43942091/45.03/1946247

15/05/2014

**Konu:** Banka Promosyonları

..... VALİLİĞİNE  
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

Bakanlığımıza ulaşan çok sayıdaki yazıda; bankalarla **maaş promosyon anlaşması** yapıldığı, anlaşma neticesinde elde edilen banka promosyonun personele dağıtımından sonra; birimlerinde ilk defa veya nakil yoluyla ataması yapıp yeni göreve başlayan personele promosyon ödemesi yapılmadığı için **konunun yargıya taşındığı**, ilgili mahkemeler tarafından personel lehine promosyon ödenmesi yönünde kararlar verildiği, söz konusu personele kazanılan bu davalarla ilgili ödenmesi istenilen promosyon ücretlerinin nasıl ödeneceği hakkında Bakanlığımız görüşü sorulmaktadır.

Bilindiği üzere, kamu görevlilerinin aylık ve ücretleri, Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü'nün (6) sıra Nolu Genel Tebliğinde belirtilen esas ve usuller çerçevesinde bankalar vasıtasıyla ödenmektedir. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar arasında aylık ve ücret ödeme protokolleri yapılmakta, bu protokoller uyarınca verilecek bankacılık hizmetlerinin yanı sıra "promosyon" adı altında aynı ve/veya nakdi ek mali imkânlar da sağlanabilmektedir.

Kamu personelinin maaşlarının ödenmesine aracılık eden bankalar tarafından sağlanan ek mali imkânların tasarrufuna ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşlarında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Başbakanlık tarafından 20 Temmuz 2007 tarihli ve 26588 sayılı Resmî Gazete'de 2007/21 sayılı Genelge yayımlanmıştır.

Söz konusu Genelgenin 2 nci maddesinde; "Aylık ve ücretlerin hangi banka aracılığı ile ödeneceği, oluşturulacak üç kişilik bir komisyon tarafından istekli bankalardan teklif alınmak suretiyle tespit edilecektir. Komisyon, kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili biriminin harcama yetkilisinin başkanlığında söz konusu birimde görev yapan toplam personelin en az % 10'unun sendikali olması halinde yetkili sendikadan bir üye ile merkez teşkilatında üst yönetici; taşra teşkilatında ise o birimin bağlı bulunduğu bir üst amir tarafından ilgili birimde görev yapanlar arasından seçilecek bir üyeden oluşacaktır. Yetkili sendikadan üye bulunmadığı durumlarda üçüncü üye ilgili birimde görev yapan personel arasından harcama yetkilisi tarafından seçilecektir. Protokol, komisyon tarafından belirlenen banka ile harcama yetkilisi tarafından imzalanacaktır." hükmü yer almaktadır.

Buna göre, Başbakanlığın 2007/21 sayılı Genelgesi ile oluşturulan Komisyon;

1- İdare ile banka arasında promosyon sözleşmesi imzalanmasından sonra idarelerine açıktan veya naklen atanacak ya da geçici görevle görevlendirilecek yeni personellerin de olabileceğini göz önünde bulunduracak ve gerekli tedbirleri alacaktır.

2- Promosyon sözleşmelerinde;

"Banka; anlaşma yapıldığı tarihten sonra Kuruma naklen, açıktan ve ilk defa atama yoluyla göreve başlayanlar ile aylıksız izinden dönen personelin, göreve başlama tarihi baz

---

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

alınarak hesaplanan promosyon tutarını, izleyen aybaşında peşin olarak tek seferde ödeyecektir."

"Banka; Kurum'dan ayrılan (emekli olan, naklen atanan, istifa eden, ücretsiz izne ayrılan v.s.) personelden promosyon tutarını geri istemeyecektir."

hükümlerinin yer almasını sağlayacaktır.

3- Rekabet ortamının oluşmadığı veya fazla sayıda banka şubesi olmayan yerlerde bu yönde hükümler tesis edilmesi imkanının bulunmadığı benzer durumlarda ise sonradan gelecek personelin promosyon hükümlerinden yararlandırılabilmesi için alınan nakdi yardımın idarece belirlenecek bir kısmının dağıtılmayarak ihtiyat payı olarak tutulması sağlanacaktır. Ancak dönem sonunda ihtiyat payı olarak belirlenen meblağdan kalan tutar olursa bu tutar çalışanlara eşit miktarda dağıtılacaktır.

Diğer yandan, Anayasa'nın 138 inci maddesinin 4 üncü fıkrasında "Yasama ve yürütme organları ile idare, mahkeme kararlarına uymak zorundadır. Bu organlar ve idare, mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremez ve bunların yerine getirilmesini geciktiremez." denilmek suretiyle yargı organınca verilen kararlara idarelerin uyma zorunluluğu belirtilmiş bulunmaktadır.

Buna göre, maaş promosyonu ile ilgili mahkemeler tarafından verilen kararların yerine getirilmesinde, Bakanlığımız 16/05/2011 tarihli ve 422 sayılı (2011/28) Müsteşarlık Genelgesinde belirtildiği üzere, bir hizmet tertibi ile ilişkilendirilemeyen ilama bağlı borçlar ilgili harcama birimlerinin bütçelerinin 03.4 görev giderleri tertibi altındaki 03.4.2.90 ekonomik kodundan ödenmesi gerekmektedir.

İdari yargıya taşınan konunun idarenin aleyhine sonuçlanması durumunda; karara karşı itiraz edilip edilmeyeceği hususu ilgili hukuk birimince / Muhakemat Müdürlüğünce değerlendirilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca, ilama bağlı borçların kurum bütçesinden ödenmesini takiben, rücu durumunun söz konusu olup olmadığı idaresince değerlendirilerek, yersiz ödemeye neden olanlara rücu davası açılıp açılmayacağı hususu inceleme veya soruşturma yaptırılarak tespit edilecektir.

Rücu davası açılması talep edilecek ise; ödeme belgeleri, olay nedeniyle düzenlenen rapor/ceza mahkemesi kararı, rücu edilecek kişilerin kimlik ve tebligata elverişli adres bilgileri (TC Kimlik No) ile sair gerekli bilgi/belgeler (Defterdarlık/Malmüdürlüğünden alınacak ödeme ile ilgili belgeler de dahil olmak üzere) rücu davası açılması yönündeki kesin görüş ile birlikte, zaman aşımı süresi içerisinde, Bakanlık adına açılacak davalar ile ilgili olan bilgi ve belgelerin Hukuk Müşavirliğine, Valiliğiniz adına açılacak davalar ile ilgili olan bilgi ve belgelerin ise Müdürlüğünüz hukuk birimine, hukuk birimi bulunmayan illerde ise Muhakemat Müdürlüğüne gönderilmesi gerekmektedir.

Bu itibarla, Bakanlığımız ve Valilikler aleyhine maaş promosyonları ile ilgili açılan davalar nedeniyle hazine zararı oluşmaması için gerekli tedbirler alınarak, Bankalarla promosyon ödemelerine ilişkin yapılacak sözleşmelerin yukarıda belirtilen esaslara göre yapılması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Veysel ERDEL

Bakan a.

Başkan V.

DAĞITIM:

Gereği :

Bilgi :

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

---

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır