

Özet: Ara Tatil Döneminde Gerçekleştirilen Destekleme ve Yetiştirme Kurslarının Aylık Karşılığında Sayılıp Sayılmayacağı Hk.

24.10.2020 tarih ve 15488921 sayılı Makam Oluru ile güncellenen Millî Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi ile 5.maddeye; *'Kurslar yıllık ve yaz dönemi olarak planlanır. Yıllık planlanan kursların eylül ayının son haftasında, yaz dönemi kurslarının ise temmuz ayının ilk haftasında başlatılması esastır. Yıllık açılan kurslar ders yılı sonuna kadar devam eder. Ancak yarıyıl tatili hariç ara tatillerde kurs yapılmaz. İlçe, il veya ülke genelinde genel hayatı etkileyen salgın hastalık, doğal afet, elverişsiz hava koşulları ve benzeri durumlarda bu süreler Bakanlık veya mülki idare amirliklerince değiştirilebilir.'* hükmü eklenmiştir. Bu doğrultuda Bakanlık veya mülki idare amirliklerince ara tatilde destekleme ve yetiştirme kursu yapılması hususunda karar alınabilmektedir.

Bilindiği üzere destekleme ve yetiştirme kurslarındaki ek ders görevine bağlı ek ders ücreti Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 8'inci maddesi hükümlerine göre ödenmektedir. Kararın 8. Maddesinin 2. fıkrasında; *'Bu madde kapsamında belirtilen eğitim faaliyetlerinde cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde fiilen yerine getirilen ders görevleri, ek ders ücreti karşılığında verilir.'* denilmektedir. Buna göre; **Kararın 8'inci maddesi kapsamında yerine getirilen ders görevleri öncelikle aylık karşılığı, aylık karşılığı ders görevlerini dolduranlar bakımından ise ek ders ücreti karşılığı değerlendirilecektir.** Ancak, bu kapsamda cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde yerine getirilen ders görevleri, aylık karşılığı ders görevinin doldurulup doldurulmadığına bakılmaksızın ek ders ücreti karşılığında verilecektir.

Diğer yandan Kararın 25. maddesinde;

'(1)Bu Karar kapsamında ek ders ücreti ödenebilmesi için, ek ders görevinin fiilen yapılmış olması, ek ders görevinden sayılan veya ek ders görevinin yapılmış sayılacağı hâller bakımından ise bu Kararda belirlenen koşulların oluşması şarttır. Ek ders ödemelerinden harcama yetkilisi, ödeme emri belgesini düzenleyen gerçekleştirme görevlisi ve bu Kararda belirtilen esas ve usuller çerçevesinde ek ders görevinin gerçekleştiğine ilişkin belgeyi düzenleyen ve onaylayan diğer gerçekleştirme görevlileri müteselsilen sorumludur.

(2)Yapılan inceleme sonucunda fiilen yapılmadan ve gerekli koşullar oluşmadan ödendiği anlaşılan ek ders ücretleri ilgililerden yasal faizi ile birlikte geri alınır.'

2007/19 Sayılı Genelgenin 17. maddesinde ise; *'Görüleceği gibi ek ders ücreti ödenmesinin temel koşulu; Karar kapsamında öngörülen ek ders görevinin fiilen yapılmış olması ya da Kararda belirlendiği şekliyle ek ders görevinden sayılan veya ek ders görevinin yapılmış sayılacağı hâllerin gerçekleşmiş olmasıdır. **Ek ders ücreti ödenebilmesi için öncelikle görevin Kararda belirlenmiş olması ve karşılığında ek ders ücreti ödenmesinin de öngörülmüş olması gerekmektedir. Bu nedenle, Kararda belirlenmemiş görevler için, bu yönde alınan onaylara bağlı olarak ek ders ücreti adı altında herhangi bir ödeme yapılması mümkün bulunmamaktadır.** Bu hususlara uyulmaksızın yapılacak ek ders ücreti*

ödemelerinin; harcama yetkilisi, ödeme emri belgesini düzenleyen gerçekleştirme görevlisi ve bu Kararda belirtilen esas ve usuller çerçevesinde ek ders görevinin gerçekleştirilmesine ilişkin belgeyi düzenleyen ve onaylayan diğer gerçekleştirme görevlilerinden yasal faizi ile birlikte geri alınacağını unutulmaması gerekmektedir.’ denilmektedir.

Yukarıda yer verilen ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde;

Mezkûr yönergenin ilgili hükmü gereği, Bakanlık veya mülki idare amirliklerince ilçe, il veya ülke genelinde genel hayatı etkileyen salgın hastalık, doğal afet, elverişsiz hava koşulları ve benzeri durumlarda ara tatilde destekleme ve yetiştirme kursu yapılması yönünde karar alınabileceği,

Kararın ilgili hükmünde; ek ders ücreti ödenebilmesi için öncelikle görevin Kararda belirlenmiş olması ve karşılığında ek ders ücreti ödenmesinin de öngörülmüş olması gerektiği, Kararda belirlenmemiş görevler için bu yönde alınan onaylara bağlı olarak ek ders ücreti adı altında herhangi bir ödeme yapılmasının mümkün olmadığı belirtilmiştir,

Kararda, ara tatilde yerine getirilen ders görevinin ek ders ücreti karşılığında verilmesi yönünde bir belirleme olmadığı, bu doğrultuda öğretmenlerin ara tatilde okuttukları derslerin aylık karşılığı ders görevlerini doldurdukları saate kadar aylık karşılığı olarak değerlendirilmesi gerektiği, bunun üzerine okuttukları derslerin ise ek ders ücreti karşılığında değerlendirilmesi gerektiği açıkça görülmektedir.

Web’de Öğren Ekibi

Birlikte, En Doğruya