



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : E-16833931-903.05.01-28249714
Konu : Fazla Çalışma Karşılığı Verilen İzin

13.07.2021

DAĞITIM YERLERİNE

Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelden günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma karşılığında verilen izin süresi ile bu izinlerin ne şekilde kullandırılması gerektiğine ilişkin tereddütlerin giderilmesi bakımından aşağıdaki açıklamanın yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı 178'inci maddesinin (B) fıkrasında; "Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti verilmeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir..." hükümleri yer almaktadır.

Bu bağlamda, Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelden fazla çalışma ücreti verilmeksizin günlük çalışma saatleri dışında çalıştırılanlara, fazla çalışmasının her sekiz saati bir gün hesap edilerek izin verilmesi, bu şekilde verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek kullandırılmasında gerekli kolaylığın sağlanması hususunda gereğini arz ve rica ederim.

Ömer İNAN
Bakan a.
Genel Müdür

Dağıtım
Gereği
81 İl Valiliğine
(İl Millî Eğitim Müdürlükleri)

Bilgi
Merkez Teşkilatı Birimlerine

Adres : Atatürk Blv. 06648 Kızılay/ANKARA

Telefon No : 0 (312) 413 12 00
E-Posta: sukru.mert@meb.gov.tr
Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Bilgi için: Şükrü MERT
Unvan : Şube Müdürü
Faks: 3124195251

İnternet Adresi: www.meb.gov.tr

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden 0d06-4057-3b4d-b8e8-5f26 kodu ile teyit edilebilir.

