

## "ÖZEL ÖĞRETİM KURUMLARI KANUNU" (5580) ①

→ İzin başvuruları ilgili M.E.M yapılır. VALİLİKÇE yapılan inceleme sonucunda açılması uygun görülen okullar dışındaki kurumlara kurum açma izni verilir. VALİLİKÇE açılması uygun görülen okullara ilişkin başvurular ise kurum açma izni verilmek üzere BAKANLIĞA gönderilir.

→ Valilikçe reddedilirse, reddine ilişkin işlem tebliğinden itibaren 15 gün içinde BAKANLIĞA hıraz edebilir. 15 iş günü içinde karaa bağlanır.

→ 1 EYLÜL'den sonra verilen izinler 1 sonraki yıl geçerlidir.

→ Kurumların adlarına ilişkin esaslar YÖNETMELİK'le belirlenir.

→ Her ne ad altında olursa olsun, eğitim & öğretim adına tüm faaliyetler BAKANLIĞIN iznine tabidir.

→ İş yer açma, çalışma ruhsatı BAKANLIĞA verilir. Bu yetkiyi VALİLİKLERE devredebilir.

→ Uygun ruhsat yoksa brüt asgari ücretin 20 KATI idari para cezası VALİLİKLERCE kapatılır. Bu esaslar YÖNETMELİKLE belirlenir.

→ Kurum yabancılara uygunluğunda toplu ve gerçek ortaklar kuruluşu cema  
Brüt asgari ücretin 20 KATI. 30 gün süre verilir ortaklığın sona erdirilmesi için.

→ Kurum bina niteliklerine ilişkin standartlar BAKANLIĞA belirlenir.

→ Kurumlar meydan, kiralanmaz vs 100 M uzaklıkta olacak.

Türüm bölgelerinde bu 100 M aranmaz. Uzaklık esasları, İÇİŞLERİ, GEVRE VE ŞEHİRCİLİK, M.E.B., SAYLIK, KÜLTÜR VE TURİZM bakanlıklarının müştereken hazırlayacakları YÖNETMELİKLE belirlenir.

→ Yabancı Okullar = CB izni ile yeni arazi edinebilir, kapasitelerini en fazla 5 misli artırabilir.

→ Arazilerini genişletemez ama bina donanım kapasitelerini en çok 1 misli artırabilir, yenileyebilirler.

→ Tadilat izni → VALİLİK

→ Yabancı okullar (benitle belirtilen haris) bina genişletemez, sube açamaz, yeni bina inşa edemez, mevcut bina yenile, mülk edinemaz bu amaçla, kiralayamaz.



→ Yabancı okulların taşınmaz malları vs vakıflara (C) izni ile devredilebilir. Kararları yerli görülenler BAKANLIKÇA tespit edilir.

→ Azinlik Okulları - Bu okullarda yalnız kendi azınlığına mensup TC vatandaşlarının çocukları okuyabilir.

→ Eğitim - Öğretim - Yönetim 1739 m.E. Temel konulara göre yürütülür.

→ Kurumun veya yönetimlerin birleştirilen kurumlarına bir müdür tarafından yönetilmesi esastır. Usul ve esaslar YÖNETMELİK'le belirlenir.

→ Bünyesinde birden fazla kurum bulunduran kuruma GENEL MÜDÜR VE GENEL MDR YRD. atanabilir.

→ Sınav ücretleri, ödenecek ücretler, sınav giderleri vs, sınav usul esasları BAKANLIKÇA belirlenir.

→ Kurum açma izni verilen kurumlardan (2 YIL) içerisinde faaliyete başlamayan, faaliyete başladıktan sonra yönetmelikte belirtilen süreden fazla izniniz ara veren veya sđ2 konusu izni amacı dışında kullanıldığı tespit edilen kurumların kurum açma izni ve işyeri açma ve çalışma Ruhsatı İPTAL edilir.

→ Kurum → mevzuata uygun kapatılmazsa (a,b,c,d) birtüm asgari ücret 5 KATI

→ bentlerindeki fiiller için (e,f) " 10 KATI

(g)(h) " 20 KATI

→ (a,b,c,d,e,f,g) " fiillerin tekleri halinde, idari para cezası miktarı 5 KATI artırılarak  
3 kez " " kurum açma izni, işyeri açma izni Ruhsat İPTAL

İdari para cezasını kurum açmaya izin veren makam verir -  
uygulamaya ilişkin usul ve esaslar YÖNETMELİK'le belirlenir.

(a) = Bakanlıkça onaylı gelişim planında izniniz değişiklik

(b) = Gereğince aykırı reklam, ilan, öğrenci isim, resim gibi kullanımı

(c) = Haftalık ders çizelgesi ve programları Bakanlık izni olmadan uygulanırsa

(d) = Bu kurum ve bu kurumca dayatılarak yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergede belirtilen hükümlere aykırı fiil

(e) = mevzuata aykırı personel çalıştırma

(f) = m.E. Temel ilkelerine uymama

(g) = Kurum açma şartlarından birini kaybetme

(h) = mevzuata uygun kapatılmaması



→ Yönetici, öğretmen, uzman öğretici, usta öğretici ve öğrenci / kursiyerlere en az 3. AY ÖNCE bildirilecek ve gerekse uygunsa, kurum öğretimi yılı sonunda okulu kapatabilir-  
(Bakanlıkça)

→ Okul dışındaki kurumu da 3 AY ÖNCE bildirmek şartıyla (yazılı), VALİLİKÇE uygun bulunursa dâim sonunda kurumu kapatabilir.

→ Kapanan / Kapatılan kurum, mühür, defter, dosya, evrak VALİLİĞE devir ve teslim edilecek.

→ Devir ve teslimden kaçınan, brüt asgari ücret 20 KATI CERAZ

→ Kanunda belirtilen şartlara uymadan kurum kapatılan soruşturma sonucu kurum açma, izin-ruhsat iptal edilen

5. YIL GEÇMEDEN tekrar kurum açamaz, devralamaz, kuruma ortak olamaz.

→ Kurum devir, nakil usul ve esaslar ⇒ YÖNETMELİK

→ Kurum öğretime başladığı tarihten itibaren mevcut ders saati sayısının, kuruluş sırasında 1/3'i, kuruluşundan 3 yıl sonra en az 2/3'ü asıl görevi bu kurumlarda olan öğretmen, uzman öğretici veya usta öğreticiler tarafından okutulması ZORUNLUDUR.

→ Çalıştığı kurumun izni ile resmi okullarda görevli öğretmenler aylık kısıtlı okutmakla yükümlü bulunduğu haftalık ders saatleri sayısının yarısı kadar ücretli ders verebilir.

→ Uzman / usta öğretici, öğretmenlik şartlarını taşıyan diğer devlet memurlarına haftada 10 saat geçirmek üzere ücretli ders verebilir.

→ Ders saati ücretli görevlendirilceklerle ilgili usul-esas YÖNETMELİK ile belirlenir.

→ Kurum müdürü, kurumu / kurumu temsilcisi tarafından diğer yönetici-öğretmen, uzman / usta öğretici müdür tarafından seçilir çalışma iznini VALİLİĞE sunar. izniniz çalıştırılmazdır.

→ Çalışma izni VALİLİKÇE düzenlenir, iptali de VALİLİKÇE yapılır.



## Özelik Hakları ve Sorumluluklar =

(4)

→ Sözleşmeler en az 1 Takvim yılı süreyle, yönetmelik esasına göre, yazılı yapılır.

→ Öğretmen ayrılırsa yerine gelenle 1 yıldan daha az sözleşme de yapılabilir.

→ Sosyal yardım kapsamındaki ek ödemeler, resmi okul öğretmenlerine denk olarak ödenir, bundan GELİR VERGİSİ kesilmez.

→ Ek ders ücreti miktarı, resmi okul için tespit edilenden az olamaz. Ücretler olarak görevlendirilenlere verilecek ek ders ücret miktarı, resmi okulların ek ders ücretinin 2 katını geçemez.

→ Kademe ilerleme cezasını gerektiren fiilen yaparsa, brüt aylığından  $\frac{1}{4}$  ü ile  $\frac{1}{2}$  si arasında maaş kesimi uygulanır. Bu cezayı çalışma izni veren makam verir, tekrar dursa göreve son verilir.

→ Devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren fiilen yaparsa, BAKANLIK görüşü alınarak GÖREVİNE izin veren makam tarafından son verilir.

→ Yetki, sorumluluk, ödül, sicil, disiplin ve cezalar  $\Rightarrow$  YÖNETMELİK  
Çalışma izni iptali ve geçici görevlendirme =

→ 2 DEFA teftiş raporuyla bozumsuzluğu tespit edilen; yönetici, öğretmen, uzman - usta öğretmenlerin çalışma izni, izni veren makam tarafından İPTAL edilir.

→ T.C vatandaşları her bir öğrenci için, resmi okullarda öğrenim gören öğrencinin devletle maliyetinin (15) katını geçmemek üzere, maliye bakanı - Bakanlık tarafından belirlenen tutarda, devletten eğitim - öğretimin desteği yapılabilir.

→ Desteğin verilme kriterleri maliye bakanlığı ve Bakanlıkça = YÖNETMELİK ile belirlenir.

→ Öğrenim ücreti (OCAK) ayından itibaren en geç (MAYIS) ayı itibarıyla ibn edilir.

→  $\frac{1}{3}$  lünden az olmamak üzere ücretli öğrenci okutarak  $\frac{1}{3}$  lünden fazla  $\frac{1}{3}$  lünden fazla okutulabilir.

→ Okul alınılabilecek yabancı uyruklu öğrenci sayısı, o okulda okuyan TC öğrenci sayısının  $\frac{1}{30}$  aşamaz.



5580 Ö.D.K.K

⑤

→ Kurumlar ayrıca burs verebilir. öğretim bursu usul-esasları YÖNETMELİK

→ Ücretsiz okutmada; harp veya vazife maluliyet sahiplerinin ilk ve orta öğretim çağındaki çocukları ile haklarında karınma, bakım veya barınma kararı verilen ÇOCUKLARA ÖNCELİK VERİLİR.

→ Ücretsiz okutulacak öğrenci yatacağı, seçimi, ve kuruma kabul sırası = YÖNETMELİK

→