

Belediyeler
İl Özel İdareleri
Genel Katma Bütçeli Kurumlar
Konutla Kurulan Fonlar
Kefalet Sandıkları
Beder Ter

657'ye tabi olan kurumlar

* Polis - Aster

Orkestra - Mehteran
Spor Toto

Yargı Meclisi
Öğretim elemanı

⇒ 657 uygulanmaz

• Sınıflandırma: Görevin gerektirdiği niteliklere ve mesleklere göre sınıflara girme

Kariyer: Sınıflar içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanı sağlamak

TEMEL İLKELER

Liyakat: Kamu hizmetleri görevlerine girmeyi sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirmesini liyakat sistemine dayandırmak.

1- Memurlar: Asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenler

2- Sözleşmeli personel: Özel meslek bilgisine ve ihtisasına dayanan geçici işlere CB tarafından belirlenen usuller çerçevesinde çalıştırılan ve işçi sayılmayan kamu görevlileridir.

3- İşçiler: Geçici iş pozisyonlarında 6 aydan az olmak üzere belirli süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan geçici işçilerdir.

İSTİHDAM ŞEKİLLERİ

✓ Sadakat: Asli Devlet Memurluğuna atandıktan sonra en geç 1 ay içinde törenle yemin belgesi imzalar

✓ Tarafsızlık ve Devlete Bağlılık

✓ Resmi belge, araç gereğinin yetki dışında mahallere dışına çıkarması ve iadesi.

✓ Davranış ve İşbirliği

✓ Yurt dışında Davranış

✓ Amir durumunda olan devlet memurlarının görev ve sorumlulukları

✓ Devlet Memurlarının görev ve sorumlulukları

✓ Kişisel sorumluluk ve zarar

✓ Kişilerin uğradıkları zararlar

✓ Mal Bildirimi ✓ Basına bilgi veya demeç verme

ÖDEVLER ve SORUMLULUKLAR

→

✓ Valiler verebilir

Uygulamayı isteme hakkı
Güvenlik
Emeklilik
Gekilme
Müracaat, şikayet ve dava açma

Sendika kurma
İzsin
Koruyucu ve yargılayıcı
İsnat ve itirazlara karşı
koruma

GENEL
HAKLAR

resmî ve şahsî
işler için

amir ve kurum tarafından → söz / yazılı
uygulanan idari işlemler için

Toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasagi

Erer yasagi

Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasagi

Hediye alma, menfaat sağlama yasagi

Deretirindeki teşebbüsler menfaat sağlama yasagi

Gizli bilgileri açıklama yasagi

YASAKLAR

Adıylik devresi içinde;

- Temel ve hazırlayıcı eğitim ve staj devrelerinin her birinde başarısız olma,
- Memuriyette bağışmayan hal ve hareketlerde bulunma
- Göreve devamsızlıkları bulunmaları tespiti halinde Disiplin amirinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile ilişkileri kesilir.

• Aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanların da.

• İlişiki kesilecek derhal Devlet Personel Başkanlığına bildirilir ve 3 yıl süre ile memurluğa alınmazlar.

✓ Aynı yerde göreve atamaları → tebliğ gününü izleyen iş günü içinde

✓ Başka " " " → tebliğ tarihinde itibaren 15 gün içerisinde işe başlamak zorundadır.

✓ İşe başlanmaya nedeni belgeledinmiyse atamaları iptal edilir 1 yıl süre ile memur olamazlar

✓ Göreve başlanmaya hali 2 ayı aşarsa nedenini ispatlarsa dahi atama işlemleri iptal edilir.

✓ Başka görev yerine atanıp yıl süresi sonunda işe başlanmayanlara gınlık ve başlangıç tarihleri arasında aylık vermemek şartıyla 10 gün daha süre verilebilir. Haki başlanmazsa memuriyetten çekilmiş sayılırlar.

✓ Son 8 yıl içinde hiç disiplin cezası almamış memura 1 kademe ilerlemesi uygulanır. Kademe ilerlemesi onay mercii Atamaya yetkili amirdir.

Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademede en az 1 yıl çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademede bulunması şartları aranır. (2)

Kademe ilerlemesine hak kazananların memurlar, kumullarınca her ay alınacak toplu öngörülerle belirlenir

1. Üst dereceden boş bir kadro bulunması,
 2. Derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3. kademesinde 1 yıl çalışması,
 3. Kadronun tahsis edildiği görev için öngörülen nitelikleri elde etmesi şarttır.
- Derece yükselmesi için gerekli şartlar

✓ Yer değiştirilmede memurun atacağı yere eşinin atacağı teskilatın bulunması ya da uygun münhal bir görev bulunmaması halinde bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere;

Aylık, ek gösterge, zam ve tazminatlarının kesintiler düştükten sonraki net miktar üzerinde:

- OTAL ilerde ve mücarir olan illerde görevliyse %60'ı
- Kalkınmada 1. derecede öncelikli görevlerde " %50'si
- " 2. " " " " %25'i kumullarınca

kadro tasarruflarından ötürür.

✓ Devlet memurlarına askerliğini tamamlayıp memuriyete dönmek isteyenler terhis tarihinden itibaren 30 gün içinde kumula başvurur, kumula da başvurma tarihinden itibaren 30 gün içinde ilgilileri görme başlatır.

✓ Ücretle okutulacak ders saatlerinin sayısı, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar ⇒ CB kararı ile tespit olunur.

✓ Devlet memurlarına ya vekalet ya ikinci görev ya da ders görevi verilebilir. Bunlar birleştirilemez!

✓ 2 defada fazla olmak üzere memurluktan kendi isteği ile çekilenler / gelişmiş sayılanlar tekrar kadroya atanabilirler (şartları var Md. 92) = 3. istifadan sonra dönülemez!

Memuriyetsiz ve mazeretsiz görevi terk ve bu durumu 10 gün devam etmesi halinde ve müstafi yazılı olarak müracaat etmek suretiyle MEMURİYETTEN ÇEKİLME

✓ Yerine biri gelene kadar veya çekilme isteği kabulüne kadar vinde kalır. 1 aya kadar kimse gelmez vekil atanmazsa üstüne haber vererek görevini bırakabilir. → olağanüstü mazerette çekilenler 1 aylık şartı aranmaz.

✓ Memur, usulüne uygun çekilirse 6 ay geçmeden geri döner.

" usulüne uymadan " 1 yıl geçmeden " "

Devir teslim şartına ve süresine aykırı hareket edenler 3 yıl geçmeden, OHAL halinde çekilme hallerine " " " hiçbir surette me-

murluğa geri alınmazlar.

✓ Genel olarak çalışma saati 40 saat. Günlük çalışmanın başlama bitiş saatleri, öğle arası dinlenme süresi merkezde Cumhurbaşkanınca nde Valiler tarafından tespit olunur.

✓ Hamileliğin 24. haftasından itibaren ve doğumdan sonraki 2 yıl süreyle gece nöbeti / vardiyası verilmaz. → Tabip raporu varsa 24. haftadan önce de ver-
mez. (Günün 24 saati devamlılık gösteren hizmetlerde)

✓ Hizmet süresi 1 yıl - 10 yıl (dahil) = 20 gün } yıllık izin
11 yıl ve üstü = 30 gün

• Zorunlu hallerde gidiş- dönüş için en çok 2'er gün eklenebilir.

• Birbirini izleyen 2 yılın izni bir arada verilebilir.

• Cari yıl ve bir önceki yıl her 5, önceki yıllarda kullanılmayan izinler düşer.

✓ 16 hafta analık izni var. Doğumdan önce 8 h, Doğumdan sonra 8 h
" " 3 h, " " 13 h (aylık) 16h.

• Coğul gebelikte doğum öncesi 8 haftaya ek 2 hafta eklerir.

✓ 10 gün Babalık izni var.

✓ Kendisi evlenme / çocuğunu evlendirme, ölüm → 7 gün izin

✓ Emzirmek için ilk 6 ay → Günde 3 saat
ikinci 6 ay → Günde 1,5 saat izin

✓ Memurun 1.70 oranında engelli çocuğu varsa, (evliyse eş de aynı şekildeyse)

10 gün kadar mazeret izni verilir (toprak / bölünler halinde)

✓ 3 yaşını doldurmuş bir çocuğu eşlerden ikisi ya da biri evlat edinirse memur olan eşlere coğul teslim edildiği tenhden itibaren 8 hafta izin verilir (aylığı alınlar) isterse 24 aylık izin de verilir (aylıksız)

günden sonra onalık izni bitiminden itibaren ve esi doğum yapan
kura doğum tarihinden itibaren 24 aya kadar aylıksız izin verilir. (3)
Hastalık için verilen iznin bitiminden itibaren belgeleştirmesi şartıyla
8 aya kadar aylıksız izin verilebilir

✓ Aylıksız izin süresi bitiminden önce mazeret'in ortadan kalkması halinde 10 gün
içinde göreve dönmek zorunludur yoksa memuriyetten çekilmiş sayılır.
✓ Muazzaf askerliğe giren memurlar askerlik süresince görev yer saklı ka-
larak aylıksız izinli sayılırlar.

✓ 5 yıllık hizmetini tamamlamış olmaları, memuriyet süreleri boyunca ve top-
lamda en fazla 2 defada kullanılmak üzere 1 yıla kadar aylıksız izin ala-
bilirler.

✓ Kanser, verem, akıl hastalığı gibi uzun süreli tedavi
gerektirecek hastalıklar için: ⇒ 18 aya kadar

✓ Diğer hastalık hallerinde ise ⇒ 12 aya kadar izin verilir.

✓ Memurun bakmakla yükümlü olduğu ana, baba,
eş, çocuk, kardeş varsa belgeleştirmek şartıyla ⇒ 3 aya kadar izin verilir.

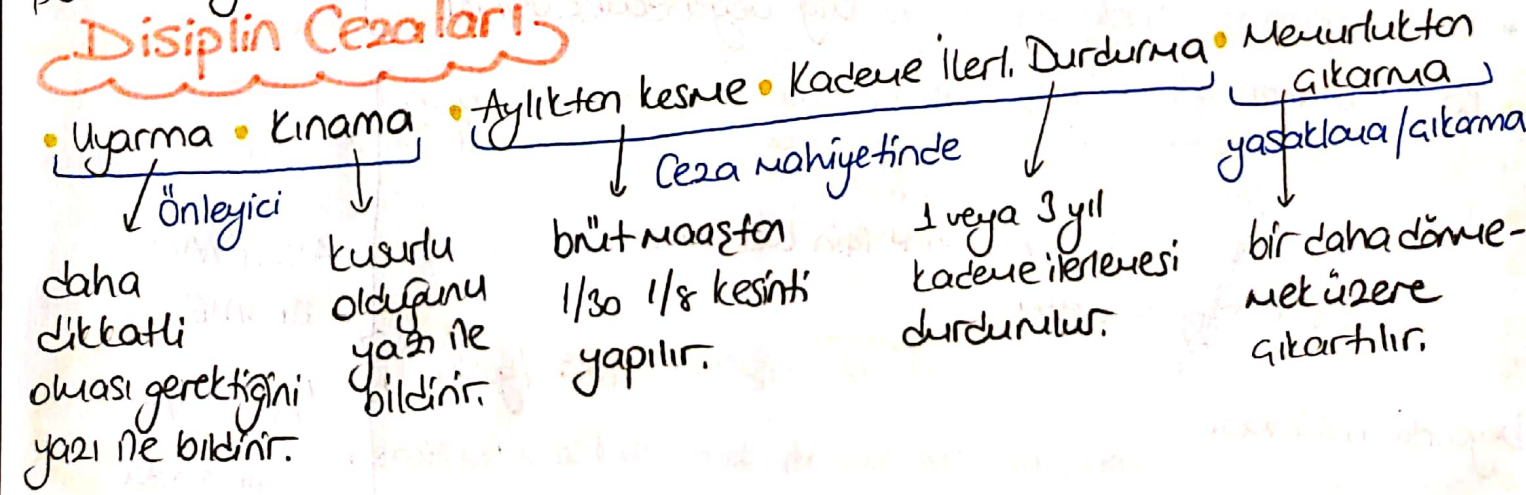
✓ Görevi sırasında kazaya, saldırıya uğrarsa veya bir
meslek hast. yakalanması durumunda ⇒ iyileşinceye kadar izinlidir

Başarı Belgesi ⇒ merkezde bağlı veya ilgili bakan
İllerde Vali
İlçelerde Kaymakam verir

3 Başarı Belgesi alana
Üstün Başarı Belgesi verilir

Üstün başarı belgesi verilere merkezde bakan, illerde valinin uygun görmesiyle
en yüksek devlet memuru aylığının %200'üne kadar ödül verilebilir. Ödüllendirilen
personel sayısı Ocak sonuna kadar Devlet Personel Başk.'na bildirilir

Disiplin Cezaları



• Görevleri tam ve zamanında yapmak; resmî belge, araç, gereç konmak, kullanmak ve bakımında **kayıtsızlık** göstermek veya **düzensiz** davranmak,

- Gecik gelmek, erken ayrılmak, görev yerini terk etmek,
- Tasarruf tedbirlerine riayet etmemek,
- **Usulsüz müracaat ve şikayette** bulunmak,
- Menura yakışmayan tutum ve davranışta "
- Görevine ve iş sahibine karşı **kayıtsızlık, ilgisizlik**,
- Kılık kıyafet hükümlerine aykırılık,
- İşbirliği içinde görev yapılmasında aykırılık.

UYARMA

• Görevleri tam ve zamanında yapma; resmî belge, araç, gereçleri konuma, kullanma ve bakımında **kusurlu** davranmak.

• İşleri, resit olmayan veya mahsur olan çocuklarını **belirtilen sürede bildirmemek**,

• Görev sırasında amire **hal ve hareketle saygısızlık**,

• **Hizmet dışında** memurluğun itibarını sarsacak davranışlarda bulunmak,

• Devlete ait belge, eşya **kaybetmek**,

• İş arkadaşlarına, personele **kötü muamelede** bulunmak.

• Görev mahallinde ahlak ve edep dışı davranışta "

• Emirlere **itiraz**,

• Borçlarını **kasta ödeyerek** hakkında yasal yollara başvurulmasına sebep olmak,

• Kurumların çalışma düzenini bozmak,

• Haber ajansına, radyoya, TV'ye **bilgi veya deduş vermek**

KINAMA

• **Kasıtlı olarak** görevleri tam ve zamanında yapmamak, araç, gereçleri hor kullanmak, bakımını yapmamak, konumamak.

• 1-2 gün **özürsüz** göreve gelmemek,

• Devlete ait şeyleri **özel menfaat için** kullanmak

• Amire **sözlü saygısızlık** etmek,

• Görevle ilgili konularda yükümlü old. kişilere **yalan / yanlış beyanda** bulunmak,

• Görev yeri sınırı içinde bir yerin taplotu, tören vb kullanılmasına yardımcı olmak,

• **Hizmet içinde** memurun itibarını sarsacak davranışta bulunmak.

AYLIK TAN
KESME

1/30 - 1/8

oranda

(brüt maaşten)

Arhos gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek,
 zürsüz ve kesintisiz 3-9 gün göreve gelmemek,
 Görevi ile ilgili her ne şekilde olursa olsun çıkar sağ-
 lamak,

- Amirine ve maiyetindekilere karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı hareketler yapmak,
- Görev yerinin sınırı içinde herhangi bir yerin toprakları, toprak vb. amaçla izinsiz kullanmak / kullanırmak,
- Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek,
- Ticaret yapmak, kazanca getiren faaliyetlerde bul.
- Dil, din, ırk, cinsiyet, mezhep, siyasi düşünce ayrımı yapmak,
- Kişilerin yararnı, zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak,

- Belirli sürelerle mal bildiriminde bulunmamak
- Açıklaması yasaklı bilgileri açıklamak,
- Amirine ve maiyetindekilere, iş arkadaşlarına ve iş sahiplerine hakarette bulunmak, tehdit etmek,
- Venleri emir / görevleri kasten yapmamak
- Herhangi bir siyasi parti yararına / zararına fiilen faaliyette bulunmak,
- Yurt dışında herhangi bir sebep göstermeksizin ödeme kabiliyetinin üstünde borçlanmak, borçları ödemede tutum ve davranış. Ne devlet itibarnı zedelemek, zararlı sebebe daymaksızın borcunu ödemeden yurda dönmek.

KADEME
 İLERLEMESİNİN
 DURDURULMASI

1-3 yıl

(Filiin ağırlık derecesine göre)

Dis. cezası alıyaya sebep bir fiilin özlük dosyasından silinmesi süresi içinde tekrar ederse bir derece ağır ceza uygulanır.
 Yükseklebilecek en yüksek kademe K.I.D. cezası alırsa brüt aylığının 1/4 - 1/2'si kesilir. Tekrar ederse göreve son verilir.

Uyarma
 Kinama
 Aylıktan kesme

Disiplin
 Amirleri

D.M.G

Yüksek Disiplin
 Kurulu

K.I.D.

Atamaya yetkili
 amirler (bağlı olduğu
 dis. kurulu kararında son
 veya.

Vali (11 dis. kurulu kara-
 rına dayanan hallerde)

• İdeolojik ve siyasi amaçlarla kamuoyunu huzursuz, çalışma düzenini bozma; işi yavaşlatma; boykot, işgal; greve katılma; toplu olarak göreve gelme, bunları tahrik ve teşvik etmek.

• Yasaklanmış her türlü yayını basmak, çoğaltmak, asmak;

• Siyasi partiye GİRMEK!

• Özürsüz olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek;

• Savaş, OHAL anında amir'in emirlerini yapmamak;

• Amir'ine ve maiyetindekilere fiili tecavüzde bulunmak;

• Yüz kızartıcı, utanç verici hareketlerde bulunmak;

• Yetki alanından gizli bilgileri açıklamak;

• Siyasi ve ideolojik eğilimlerden arınanlar görev mahallinde gizlenmek;

• Yurt dışında devletin itibarını zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak;

• Atatürk aleyhine işlenen suçlar hakkında konuya uygun davranış;

• Terör örgütleriyle işbirliği içinde olmak

D.M.G.

✓ Ceza reddedilirse Atamaya yetkili amirler 15 gün içinde başka bir disiplin cezası vermekte serbesttirler.

Sua işlendiği öğrenildiğinden itibaren;

Uyarma
Kinama
Ayıklık kesme
K.i.d.

1 ay içinde
disiplin sona ermesi

menuruktan 6 ay içinde
çıkarma'da disiplin kuruluna

başlamazsa ceza verme yetkisi zaman aşımına uğrar.

✓ Dis. cezası gerektiren haller işlendikten itibaren 2 yıl içinde ceza verilmezse ceza verme yetkisi zaman aşımına uğrar.

Uyarma
Kinama
Ayıklık kesme

+ Disiplin amirleri
15 gün içinde karar
vermek zorunda!

K.i.D

+ Disiplin kuruluna 15 gün
içinde tevdi edilir ve
30 gün içinde karar vermek
zorunda!

D.M.G

+ Yüksek Disiplin Kuruluna
tevdinden sonra 6 ay içinde
karar vermek zorunda!

Kunin Sarunma Hakkı

sunma alınmadan disiplin cezası verilemez.

7 günden az olmak üzere sunmasını yapmazsa hakkını kaybeder.
Aylık kesme cezası alırlar 5 yıl, kiid cezası alırlar 10 yıl boyunca kadrolarına atılmazlar.

Uyarma > 5 sene Diğer cezalarda → 10 sene sonra atama yetkili aile
Kınama > 5 sene başvurarak özlük dosyasından silinmesini isteyebilir
Yüksek Dis. Kınama, Disiplin Kınama → CB tarafından alınan yetkilerle

Uyarma
Kınama

+ İhtiraz için

Aylık kesme ~~Yüksek~~ Disiplin Kınama

K.iid + İhtiraz için

Yüksek Disiplin Kınama

D.M.G. cezası için ihtiraz yolu kapalı

mevur kare Maht.sine iptal davası açabilir

7 gün içinde ihtiraz etmezse dis. cezaları kesinleşir
İhtiraz mercileri 30 gün içinde kararlama vermek zorundadır.

Görürden Uzaklaştırma → İhtiyati Tedbirdir Ceza değil!!!

↓

- Atama yetkili aileler
- Bakanlık, genel müdürlük müfettişleri
- İllerde Vali
- Ağelerde Kaymakam

- ✓ Uzaklaştırmayı izleyen 10 iş günü içinde sona erdirmeye başlamalı.
- ✓ Aylıklarının 2/3'ü öder. Sosyal yardımlardan faydalanağa devam.

- ✓ Disiplin kovuşturması sebebiyle uzaklaştırma alırsa, uzaklaştırma en çok 3 ay devam eder. Hala karar verilmezse göreve başlatılır
- ✓ Ceza kovuşturması sebebiyle ise her 2 ayda bir incelenir.

1. D.M.G. hariç başka ceza alırlar
2. Yargılamaya mahkum edilirse - beraatine karar verilirse
3. Hükümleri önce kovuşturması genel af ile kaldırılırsa
4. Mevurluğa engel oluyacak bir ceza ile hükümlü olup cezası ötelenenler

Görürden uzaklaştırma tedbiri kaldırılır.
Göreve tekrar başlatılırlar.