



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 90349432-813.01.01.01-E.5123761

09.03.2020

Konu : Öğretmenevi ve ASO
İşçi Personeli Hakkında

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : a) 4857 sayılı İş Kanunu.

b) Kamu Zararının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik.

c) Öğretmenevi, Öğretmenevi ve Akşam Sanat Okulu Uygulama Yönergesi.

ç) 03.01.2020 tarihli ve 90349432-813.01.01.01-E.228745 sayılı yazımız.

d) 02.10.2008 tarihli ve 90349432-813.01.01.01-E.17988508 sayılı yazımız.

Bilindiği üzere, Bakanlığımıza bağlı faaliyet gösteren öğretmenevi ve akşam sanat okulları "**Genel Bütçe**" kapsamında olmayan ve bütün işletme giderlerini kendi işletme gelirleriyle karşılayan kurumlardır.

Bu kurumlarda verilen konaklama ve diğer sosyal tesis hizmetleri itibariyle hizmet sektörü grubunda yer alan öğretmenevi ve akşam sanat okullarında hizmet maliyetlerinin büyük kısmını personel giderleri oluşturmaktadır.

Konu ile ilgili olarak "**2019 Yılı Performans Değerlendirme Çalışmaları**" kapsamında, Valiliğiniz koordinesinde Genel Müdürlüğümüze gönderilen bilgi ve belgelerin yanı sıra Sayıştay Başkanlığı denetçileri tarafından tespit edilen bulgular incelendiğinde bazı kurumlar tarafından;

İlgi (c) Yönerge'nin "**Kurumlarda açılacak banka hesapları**" başlıklı 18'nci maddesinin 1'inci fıkrasının (b) bendinde; "*İşletmede istihdam edilen personele ait kıdem ve ihbar tazminatı hesabı*" hükmü yer almasına rağmen bu hesabın açılmadığı, karşılıklarının ilgili hesaba yatırılmadığı, muhasebeleştirilmediği veya yeterince karşılık ayrılmadığı,

İŞ-KUR üzerinden istihdam edilen belirsiz süreli personel için kıdem-ihbar tazminatı karşılıklarının ayrıldığı ancak personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında kurumlardaki çalışma süreleri 1 (bir) yıldan fazla olan personele ait bu karşılıkların ayrılmadığı,

İlgi (ç) yazımız ekinde gönderilen Ek-3 "Personel Bilgileri Formu"nda personel giderlerine ilişkin tutarlar işlenmesine rağmen Ek-2 "Kıdem-İhbar Tazminatı Karşılıklarına İlişkin Form"un işlenmeyerek boş bırakıldığı,

İşçi personelin yıllık izinlerinin ilgi (a) Kanun'da belirtilen yasal süreler içerisinde kullandırılmadığı, işçi personele ait fazla çalışma ücretlerinin ödenmediği ve daha sonra dava konusu olduğu,

İşçi personele ait "**görev ve sorumluluk belgelerinin**" kurum yönetimlerince düzenlenmediği, işçi personele tebliğ edilmediği ve bu nedenle İŞ-KUR tarafından yapılan denetimler sonucunda cezai müeyyidelere maruz kalındığı,

İlgi (c) Yönerge'nin "**İstihdam**" başlıklı 27'nci maddesinin 1'inci fıkrasının (b) ve (c) bentlerinde yer alan hükümlere rağmen özellikle geçmiş yıllarda bu hükümlere aykırı olarak kurum yöneticilerinin inisiyatifinde işçi personel istihdam edildiği,

Öğretmenevi ve akşam sanat okulları bünyesinde istihdam edilen bazı işçilerin il veya ilçe millî eğitim müdürlüklerinin emrinde çalıştırıldığı,

Öğretmenevi ve akşam sanat okulları bünyesinde ihtiyaç fazlası personelin istihdam edildiği, zararlı çalıştırıldığı ve ilgi (d) yazımıza rağmen işçi istihdamı ve işçi personelin işten çıkarılma işlemlerinin Genel Müdürlüğümüzden onay alınmadan yapıldığı tespit edilmiştir.

Bilindiği üzere ilgi (b) Yönetmeliğin "**Sorumluluk**" başlıklı 5'inci maddesinin 1'inci fıkrasında; "*Kanunun ilgili maddeleri gereğince, kamu görevlileri; kamu kaynaklarının etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesinden, yönetilmesinden, kullanılmasından, korunmasından, kötüye kullanılmaması ve her an hizmete hazır bulundurulması için gerekli önlemlerin alınmasından sorumludurlar.*" hükmü, 2'nci fıkrasında ise; "*Kontrol, denetim, inceleme, kesin hükme bağlama veya yargılama sonucunda tespit edilen kamu zararının geri ödenmesi sürecine, kamu görevlileri ile birlikte ilgililer de dahil edilir.*" hükmü yer almaktadır.

Yukarıda tespiti yapılan hususlar ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda, Valiliğinize bağlı öğretmenevi ve akşam sanat okulları ile ilgili aşağıdaki tedbirlerin **acilen** alınması Genel Müdürlüğümüz tarafından uygun görülmektedir.

1- İlgi (b) Yönerge'nin 18'inci maddesinin 1'inci fıkrasının (b) bendi kapsamında, işçi personele ait kıdem-ihbar tazminatı karşılıklarının ayrılması için ayrı bir banka hesabı açmayan kurumların bu eksikliği gidermesi,

2- Kurumlardaki çalışma süresi 1 (bir) yılı geçen belirsiz süreli personel ile hizmet alımı yoluyla çalıştırılan personele ait "**hakedilmiş**" kıdem-ihbar tazminat karşılıklarının hesaplanarak karşılığı ayrılmayan tutarların tespit edilmesi ve muhasebeleştirilmesi,

3- Kıdem-ihbar tazminatı karşılıklarını ayırmayan veya yeterince ayırmayan kurumlar ile ilgili olarak, **en geç** 2021 yılının Aralık ayına kadar ilgili hesaplarda olan açığın kapatılması,

4- Öğretmenevi ve akşam sanat okullarından bundan sonra yapılacak işçi personel istihdamında maaş, SGK, ilave tediye ödemeleri ile birlikte kıdem-ihbar tazminatı karşılıkları da dikkate alınarak toplam personel giderlerinin, tahmini gelirlerin (toplam net satışların) 1/3'ünü geçmeyecek şekilde tedbir alınması,

5- İlgi (a) Kanun kapsamında bu kurumlarda istihdam edilen işçi personele ait yıllık izinlerin kullandırılması, fazla çalışma ücretlerinin ödenmesi ve bütün işçi personele görev ve sorumluluklarının yazılı olarak tebliğ edilerek tebellüğ etmelerinin sağlanması,

6- Bu kurumlarda istihdam edilen işçilerin kurum hizmetleri dışında **kesinlikle çalıştırılmaması**,

7- İlgi (d) yazımıza istinaden Genel Müdürlüğümüzden izin alınmadan bu kurumlara işçi istihdamı veya işten çıkarma işleminin yapılmaması hususlarında,

Valiliğinizce gerekli denetim ve takibinin yapılmasını rica ederim.

İsmail ÇOLAK
Bakan a.
Genel Müdür

Dağıtım :
Başkent Öğretmenevi ve ASO
B Planı