



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-21525590-903.99-76159382
Konu : 696 KHK Kapsamında Çalışan Geçici
İşçilerin Çalışma Süreleri

12.05.2023

DAĞITIM YERLERİNE

- İlgi : a) 5620 Sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına Veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun.
b) 5 Nisan 2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan 7447 Sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun.
c) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname.
d) 12.05.2023 tarihli ve 76149963 sayılı Makam Onayı.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında 696 sayılı KHK'nın 127'nci maddesi ile İlgi (c)'de kayıtlı 375 sayılı KHK'ya eklenen geçici 23'üncü maddesi uyarınca, 02.04.2018 tarihinden itibaren kadroya geçirilen geçici işçilerin vize işlemleri her yıl 10 ay üzerinden yapılmakta idi.

Ancak, İlgi (b)'de kayıtlı Kanun'un 13'üncü maddesinde, "4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3'üncü maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve geçici 1 inci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır. "(3) İkinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vize edilen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma süreleri, aynı vize dönemi içinde 11 ay 29 güne kadar uzatılabilir. Bu sürenin belirlenmesinde idare, kurum ve kuruluşun bağlı veya ilgili olduğu bakanlık yetkilidir." şeklinde 5620 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin üçüncü fıkrasında değişiklik yapılmıştır.

Bu itibarla, Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında 696 sayılı KHK ile kadroya geçen geçici işçilerin çalışma süreleri İlgi (d)'de kayıtlı Makam Onayı doğrultusunda, 300 gün olarak vizelenerek müdürlüğünüze iletilen vize listelerindeki çalışma süreleri **11 ay 29 gün** olarak güncellenmiştir.

Bundan böyle, geçici işçi kadrosundaki işçilerin iş sözleşmeleri, Temmuz ayında 1 (bir) gün askıya alınacaktır. Askı uygulaması işlemlerinde, SGK İl Müdürlüğünün ilgili birimi ile koordineli bir biçimde hareket edilecektir.

İş sözleşmelerinin askıya alındığı 1 (bir) günlük süre için tahakkuk işlemleri "MEB İşçi Ücret Bordro Modülü"ne eklenmiştir. Bu dönemde ücret, sosyal yardımlar, kıdem tazminatı, ilave tediye ve ikramiye gibi hiçbir ödeme yapılmayacak, bu süre kıdem tazminatına esas süreden de sayılmayacaktır.

Ancak, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 88'inci maddesinin dördüncü paragrafında bulunan "...Kamu idaresine ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalıların iş sözleşmesinin askıda kaldığı aylara ait genel sağlık sigortası primi, 82'nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazancın alt sınırının 30 günlük tutarı üzerinden ilgili kamu idaresince ödenir..." hükmünden dolayı, her bir işçi için SGK'ya, askıya alındığı gün için asgari ücretin %12'si oranında Genel Sağlık Sigortası (GSS) primi ödenmesi gerekmektedir.

GSS primlerinin beyan ve ödenmesinde e-bildirge sistemindeki 41 No.lu belge türü kullanılacaktır. Yapılacak işlemlerde herhangi bir cezai duruma düşülmemesi bakımından askıya alma işlemleri ve GSS uygulamalarında SGK birimleri ile koordineli bir şekilde sürecin yürütülmesi uygun görülmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz/rica ederim.

Levent ÖZİL
Bakan a.
Destek Hizmetleri Genel Müdürü

Ek: İlgi (d) Makam Onayı.

Dağıtım:
A ve B Planı





T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-21525590-903.02.01-76149963
Konu : 696 KHK Kapsamında Çalışan
Geçici İşçiler

12.05.2023

BAKANLIK MAKAMINA

- İlgi : a) 5620 Sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına Veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun.
- b) 5 Nisan 2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan 7447 Sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun.
- c) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname.
- ç) Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımı Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta Olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statüsüne Geçirilmesine İlişkin 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 ve Geçici 24 üncü Maddelerinin Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslar.
- d) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 02.05.2023 tarihli ve E-41515602-000-249144 sayılı yazısı.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım yoluyla çalıştırılan işçiler, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesi ile İlgi (c)'de kayıtlı 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23'üncü maddesi uyarınca, 02.04.2018 tarihinde sürekli/geçici işçi olarak kadroya geçirilmişlerdir.

Bu işçilerimizden 2017 yılında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımının yıl boyunca devam etme şartı hariç diğer tüm şartları taşıyanlar; İlgi (a)'da kayıtlı kanunun 3'üncü maddesinin 3'üncü fıkrası, İlgi (c)' de kayıtlı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23'üncü maddesinin 16'ncı fıkrası ve İlgi (ç)' de kayıtlı Usul ve Esasların 19'uncu maddesinin üçüncü fıkrası hükümleri gereğince geçici işçi olarak kadroya geçirilmişler ve 02.04.2018 tarihinden itibaren yılda 10 ay üzerinden vizeleri yapılarak çalıştırılmaktadırlar.

Ancak, İlgi (b)'de kayıtlı Kanun'un 13'üncü maddesi ile İlgi (a)'da kayıtlı Kanun'un 3'üncü maddesinin 3'üncü fıkrası "(3) İkinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vize edilen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma süreleri, aynı vize dönemi içinde 11 ay 29 güne kadar uzatılabilir. Bu sürenin belirlenmesinde idare, kurum ve kuruluşun bağlı veya ilgili olduğu bakanlık yetkilidir." şeklinde değiştirilmiştir.

Ayrıca, Çalışma ve Sosyal ve Güvenlik Bakanlığının İlgi (d)'de kayıtlı yazısında "Sonuç olarak, geçici işçilerin çalışma süresinin aynı vize dönemi içinde 11 ay 29 güne kadar uzatılmasına yönelik yasal düzenleme, geçici işçinin 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bu pozisyona geçirilip geçirilmediği hususuna bakılmaksızın, 5620 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki idare, kurum ve kuruluşların işyerlerinde çalıştırılan tüm geçici işçileri kapsamaktadır. 5620 sayılı Kanun'un 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında 7447 sayılı Kanunla yapılan

değişiklik uyarınca, geçici işçilerinizin çalışma süresinin uzatılmasına ilişkin yetki Milli Eğitim Bakanlığı uhdesindedir." şeklinde açıklamasında konu hakkında Bakanlığımızın tam yetkili olduğu belirtilmektedir.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında; temizlik, güvenlik, ulaşım ve beslenme hizmetlerinde iş gücü ihtiyacı bulunduğundan Bakanlığımız taşra teşkilatı ile okul ve kurumlarında 10 ay süre ile çalışmakta olan **29.503 geçici işçimizin çalışma sürelerinin yılda 11 ay 29 güne çıkarılmasının uygun olacağı** değerlendirilmektedir.

Makamlarınızca da uygun görülmesi halinde olurlarınıza arz ederim.

Levent ÖZİL
Destek Hizmetleri Genel Müdürü

Uygun görüşle arz ederim.

Sadri ŞENSOY
Bakan Yardımcısı

